

## Sanlorenzo premia i dipendenti

### Bonus e partecipazioni agli utili nel nuovo contratto integrativo appena firmato

VIAREGGIO

Il cantiere **Sanlorenzo** ha firmato l'integrazione del contratto nazionale gomma plastica, valida per il triennio 2016-2018.

«Sebbene, come noto - si legge in una nota - dall'ultimo trimestre 2008 si è assistito ad un pesante rallentamento del settore, l'attività del cantiere è rimasta molto vivace, sia con valori della produzione molto elevati (che hanno raggiunto 220 milioni nel 2015 e si prevede raggiungeranno 250 milioni nel 2016), che con valori di redditività largamente superiori a quelli del settore, costituendo una vera e propria mosca bianca nello scenario nautico europeo e mondiale. La peculiarità di **Sanlorenzo** - prosegue la nota - è quella di aver saputo conservare e sviluppare nel tempo i suoi fondamentali: massima personalizzazione dei prodotti; stabili linee al di sopra delle mode, senza forzature formali né linguaggi estremi; manodopera

di alta capacità e tradizione, attenta al dettaglio e alle finiture artigianali, massima cura nel rapporto professionale ed unico con le proprie maestranze».

«Il non aver mai dovuto ricorrere alla Cassa integrazione guadagni, altro fatto unico nel panorama nazionale ed internazionale, ha fortemente contribuito all'attaccamento all'

azienda di tutto il personale, attorno alla figura del suo presidente e maggiore azionista Massimo Perotti. Il rinnovo dell'integrazione previsto a partire da quest'anno è un ulteriore passo in questa direzione, prevedendo, a fronte del piano industriale di crescita caratterizzato da importanti investimenti sia di sviluppo prodotto

che di capacità produttiva nei tre siti di Ameglia, Viareggio e La Spezia, un premio di risultato per tutti i dipendenti legato all'utile netto aziendale».

«L'accordo di integrazione stipulato fra **Sanlorenzo** e sindacati - continua la nota - contiene infatti aspetti particolarmente innovativi nel panorama industriale italiano, come, appun-

to, la partecipazione dei dipendenti agli utili aziendali futuri, in funzione dei risultati del piano triennale della storica azienda con sede ad Ameglia, in provincia di La Spezia. Il contratto promuove inoltre la collaborazione fra direzione e rappresentanze sindacali per stabilire nuove figure professionali, delineandone le rispettive mansio-

ni, e mira al raggiungimento di un maggiore equilibrio fra lavoro e vita privata, tramite l'implementazione nuove attività di e misure di welfare, come stage estivi per i figli più meritevoli dei dipendenti, accessibili tramite bando. Saranno inoltre previsti accordi sulla formazione del personale, la sicurezza e l'ambiente».



Un varo di **Sanlorenzo**



La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato