



FONDO ITALIANO
D'INVESTIMENTO

Politica sulla Diversità e l'Inclusione

1. Introduzione e ambito di applicazione

Nell'ambito del settore finanziario, i temi della diversità e dell'inclusione stanno ricevendo una crescente attenzione da parte dei numerosi stakeholder. In un contesto legislativo in continua evoluzione, caratterizzato dalla presenza di associazioni sempre più attive e di investitori sensibili ai temi sociali, occorre infatti sostenere e promuovere un cambiamento culturale, volto a garantire le pari opportunità a tutti i livelli, ridurre la perdita di talenti e aumentare le proprie performance aziendali e finanziarie.

Considerata l'importanza del tema, il Fondo Italiano d'Investimento SGR (di seguito anche "la SGR") ha deciso di adottare una Politica focalizzata sulla diversità e l'inclusione, volta a favorire una valorizzazione delle persone fondata sui principi di **inclusione**, **diversità** e **pari opportunità**. Questa nuova Politica rappresenta l'evoluzione di un impegno continuo e più ampio sui temi di Finanza Responsabile già implementato dalla SGR attraverso l'adozione di una Politica ad hoc dedicata agli Investimenti Responsabili e alla gestione della Corporate Social Responsibility interna.

Il management garantisce il rispetto di questi principi all'interno della SGR, in particolare per quanto concerne la composizione degli organi di amministrazione e controllo e i diversi ambiti della gestione delle risorse umane, dal processo di selezione alla definizione della remunerazione e degli strumenti di welfare, dalle opportunità di crescita professionale, fino alla conclusione dei rapporti di lavoro.

Inoltre, il management si impegna a promuovere i principi adottati internamente anche presso le società e i fondi in cui investe.

È responsabilità di tutti coloro che lavorano nella SGR osservare i principi contenuti nella Politica in tutte le operazioni svolte.

2. Principi di riferimento

La SGR stigmatizza ogni forma di **pregiudizio** non tollerando comportamenti discriminatori.

Le **risorse umane** costituiscono il patrimonio più prezioso della SGR e la creazione di un ambiente di lavoro in cui non vi siano comportamenti discriminatori per caratteristiche e scelte strettamente personali è un elemento fondamentale per il successo dell'azienda e dei fondi gestiti. I dipendenti della SGR utilizzano la loro capacità di giudizio, la loro creatività, la loro capacità critica per migliorare il rendimento finanziario e la creazione di valore.

Al fine di valorizzare tali risorse, la SGR si impegna a promuovere l'unicità e la dignità delle persone garantendo loro il benessere lavorativo accrescendo quindi l'autostima personale, la capacità di resilienza e la creazione di un ambiente lavorativo soddisfacente.

La gestione delle risorse umane di Fondo Italiano d'Investimento SGR si basa sui seguenti principi:

1. **Non discriminazione:** all'interno della SGR i dipendenti sono considerati in base alle loro capacità e competenze professionali e sono vietate tutte le forme di discriminazione;
2. **Pari opportunità e pari dignità:** la SGR rispetta la diversità e la considera come un valore, impegnandosi a garantire pari opportunità nelle varie fasi del percorso lavorativo;

3. **Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo:** la SGR incoraggia una cultura inclusiva in grado di favorire l'espressione del potenziale individuale, valorizzandolo come leva strategica per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi;
4. **Work-life balance:** la SGR riconosce il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e si impegna a rispettare i bisogni personali di ciascuno nel corso della vita lavorativa;
5. **Diversificazione del team:** la SGR considera la diversità come un valore strategico capace di rafforzare le competenze del team e creare un vantaggio competitivo aziendale.

In particolare, Fondo Italiano d'Investimento pone in essere tutte le azioni necessarie a scongiurare episodi di discriminazione in relazione alle seguenti caratteristiche:

- Età;
- Genere;
- Identità e orientamento sessuale;
- Origine etnica, di nazionalità o di colore;
- Orientamento religioso;
- Orientamento politico e sindacale;
- Disabilità;
- Stato civile;
- Gravidanza, maternità, paternità;
- Inquadramento contrattuale.

La diversità rappresenta per Fondo Italiano d'Investimento SGR un'opportunità capace di creare valore nell'attività di investimento svolta dallo stesso, nelle sue diverse forme di Venture Capital, Private Equity e Private Debt.

3. Modalità di gestione

I principi adottati nella presente Politica sono messi in pratica da Fondo Italiano d'Investimento SGR attraverso azioni concrete che possono consistere in interventi di natura organizzativa e procedurale o in attività specifiche volte a:

- garantire la parità di genere all'interno degli organi di amministrazione e controllo;
- rafforzare la consapevolezza e la sensibilità dei dipendenti sui temi di diversità e inclusione, attraverso campagne di comunicazione e di approfondimento;
- promuovere un adeguato bilanciamento della composizione del personale ai vari livelli organizzativi e contrattuali;
- garantire pari opportunità a tutto il personale in fase di selezione, assunzione e sviluppo di carriera che rispondano soltanto a valutazioni oggettive della qualità lavorativa, senza discriminazione alcuna;
- collaborare con organizzazioni che promuovono la diversità e l'inclusione all'interno del settore finanziario;
- monitorare la composizione in base al genere dei CdA e del personale delle società e dei Fondi di Fondi presenti in portafoglio;

- monitorare la coerenza delle regole, dei processi e delle prassi aziendali rispetto ai contenuti della presente Politica e del Codice Etico.

4. Responsabilità e monitoraggio

La presente politica è approvata dal Consiglio di Amministrazione, che è responsabile della promozione, della diffusione e del rispetto dei principi in essa contenuti.

La Funzione *Comunicazione, Investor Relations e CSR* collabora con la Funzione *Organizzazione, Personale e Valutazione* per la definizione e l'aggiornamento periodico dei contenuti della presente Politica e per verificare l'attuazione della stessa da parte di tutti i destinatari.

Il Fondo Italiano d'Investimento mette a disposizione dei propri dipendenti il canale *whistleblowing* che consente di raccogliere segnalazioni su comportamenti incoerenti con i principi contenuti nel presente documento e, contestualmente, garantire l'anonimato del segnalante e la riservatezza del segnalato.

Ogni segnalazione viene analizzata e valutata secondo il procedimento previsto dalla *Policy whistleblowing*, nel rispetto dei principi e delle regole in essa previsti.

Nel caso di accertamento di violazioni dei principi della seguente politica, si applicheranno le sanzioni previste in base al Modello ex D.Lgs. 231/2001, nonché quelle relative ai regimi contrattuali applicabili ai responsabili.

Il Consiglio di Amministrazione riceve annualmente un report di monitoraggio sull'applicazione della politica, redatto dalla Funzione *Comunicazione, Investor Relations e CSR* con la collaborazione della Funzione *Organizzazione, Personale e Valutazione*.